

FORMATION de FORMATEURS INTERNES

QHSE ou Au poste de travail

1. >>> Les objectifs

Dans le cadre du développement des compétences, nous vous proposons de vous former à la méthodologie et la conduite de formation interne. Pour cela, nous vous proposons de former vos formateurs internes sur 2 axes différents et complémentaires, au choix selon vos objectifs :

- ◊ Les formations QHSE,
- ◊ Les formations au poste de travail.

Les objectifs sont alors les suivants :

- ◊ Créer un groupe de formateurs internes pour l'axe n°1 Formation QHSE :
 - ◊ Maîtrisant le développement d'un module de formation interne,
 - ◊ Maîtrisant la pédagogie et l'animation d'un module en salle,
 - ◊ Etant capable d'évaluer les connaissances retenues (création QCM ou autres...).
- ◊ Créer un groupe de formateurs internes pour l'axe n°2 Formation au poste de travail :
 - ◊ Maîtrisant les connaissances, les savoir faire du poste,
 - ◊ Maîtrisant les outils de formation créés et la pédagogie de formation au poste,
 - ◊ Capable d'évaluer les compétences des opérateurs.

2. >>> Pédagogie

Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de notre expérience de consultant. Formation animée en vidéo-projection et illustrée par des cas pratiques et des exemples concrets opérationnels.

Il est demandé aux stagiaires d'amener leur problématique afin qu'elle fasse l'objet d'application pratique.

3. >>> Personnes concernées

Responsable QHSE, animateurs QHSE, etc...

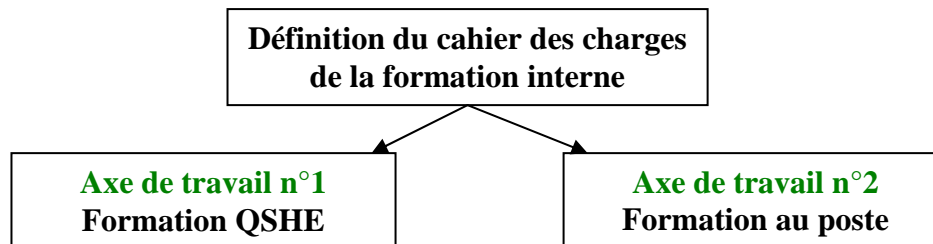
Chef d'équipe, animateur d'équipe, conducteur de ligne, etc...

4. >>> Contenu

La proposition suivante couvre l'ensemble des étapes possibles dans le cadre de formation de nouveaux embauchés. C'est sur cette base et en fonction de vos objectifs que nous l'affinerons.

4.1 >>> Définition des objectifs et du cahier des charges de la formation interne environ 1 à 2 jours

Formaliser les objectifs de la démarche et les différentes étapes du cahier des charges de la formation interne.



4.2 >>> Axe de travail n°1 : Formation de Formateur QSHE

La cible :

- ⊗ Des formateurs internes avec des compétences identifiées sur certains thèmes à définir.

Les objectifs :

- ⊗ Former à la conception de modules de formation,
- ⊗ Former à l'animation de formation,

Les étapes de la démarche :

- ⊗ Etape 1 : Le positionnement, 1 à 2 jours environ,
- ⊗ Etape 2 : Conception des modules internes, 2 à 4 jours environ,
- ⊗ Etape 3 : Formation à la préparation et l'animation de la formation, 2 à 3 jours environ,
 - ⊗ La préparation de la session de formation
 - ⊗ Le déroulement de la formation :
 - ⊗ Accueil et introduction,
 - ⊗ Présentation des objectifs (éventuellement test avant),
 - ⊗ Déroulement de la formation avec des points étapes pour valider la compréhension des stagiaires,
 - ⊗ Questions / Réponses de fin de session,
 - ⊗ Evaluation éventuelle des stagiaires et de la session de formation à chaud.
 - ⊗ Evaluation de la session de formation à froid
 - ⊗ Etc....
 - ⊗ Les points clés de la communication :
- ⊗ Etape 4 : CEDIAL anime, le formateur regarde, 1 jour environ,
- ⊗ Etape 5 : Le formateur anime, CEDIAL regarde et débriefe avec le formateur interne à l'issue de la session, 1 jour environ,
- ⊗ Etape 6 : Le formateur est autonome.

4.3 >>> Axe de travail n°2 : Formation de Formateur au poste de travail

La cible :

- ⊗ Des formateurs Opérationnels avec des compétences identifiées sur des machines ou lignes.

Les objectifs :

- ⊗ Former à la formation au poste,
- ⊗ Former à l'évaluation des compétences.

Les étapes de la démarche :

- ⊗ Etape 1 : Présentation des enjeux et des objectifs de la formation aux futurs formateurs internes, 0,5 jour environ,
- ⊗ Etape 2 : Positionnement des formateurs opérationnels, 1 jour environ,
- ⊗ Etape 3 : Formation des formateurs à l'identification des savoir faire associés à chaque étape, 1 à 2 jours environ,
 - ⊗ Chacun des formateurs construit le diagramme détaillé de production de sa ligne en mettant en évidence à chaque stade de production les points clés à connaître ainsi que les dysfonctionnements qu'un conducteur doit maîtriser.
- ⊗ Etape 4 : Formation à la conduite de formations opérationnelles, 2 jours environ,
 - ⊗ Maîtriser certains concepts de la pédagogie relative aux adultes en milieu professionnel mais aussi construire leurs outils de formation et d'évaluation.
- ⊗ Etape 5 : Formation à la construction de programme et de fiches pédagogiques, 3 jours environ,
 - ⊗ Construire le programme pédagogique,
 - ⊗ Définir la logique chronologique de transmission des messages aux nouveaux apprenants,
 - ⊗ Construire les fiches pédagogiques type qui auront pour fonction de définir le plus précisément possible les conditions dans lesquelles devront être transmis les savoirs et savoirs faire nécessaires à la conduite de ligne.
- ⊗ Etape 6 : Formation à la construction des outils d'évaluation, 1 jour environ.
- ⊗ Etape 7 : Formation au suivi de l'efficacité de la formation, 1 jour environ

4.4 >>> Accompagnement dans la démarche opérationnelle

A l'issue de ces journées, les formateurs auront été formés à leurs futures fonctions et ils se seront dotés des outils leur permettant de mener à bien cette mission.

Il leur faudra encore mettre en œuvre de façon opérationnelle l'ensemble de ces éléments. Il est probable qu'ils rencontrent des difficultés au cours de ces premières mises en pratique.

Nous vous proposons de les accompagner individuellement dans leurs premières démarches afin de leur permettre de s'aguerrir sans trop de heurts.

Durée: A déterminer

5. >>> Durée, Coût et Animation

Durée : Voir ci-dessus, en fonction des étapes de la formation répondant à votre besoin et à vos objectifs.

Animation : Christelle VANDAELE ou Elise HUGUES ou Laurent VANDAELE – Consultant en Agro alimentaire, en fonction des thèmes et des étapes

Coût Intra entreprise (un groupe de 10 pers maxi) : nous consulter.

Merci de nous contacter soit sur le site internet (Formulaire Nous contacter) soit par tél au 04.78.07.98.06 si cette formation vous intéresse.