

# Management de la sécurité au quotidien

## 1. >>> Les objectifs

Connaître la réglementation pour être capable d'effectuer des améliorations et corrections au sein de votre entreprise et mesurer les risques en cas de non respect des consignes de sécurité.

Evaluer l'importance de son rôle dans la gestion de la sécurité au quotidien dans les ateliers.

Etre sensibilisé au fait que les accidents du travail ne doivent pas être considérés comme une fatalité contre laquelle il n'y a rien à faire mais qu'il faut au contraire travailler par anticipation sur la gestion du presque accident.

Etre convaincu que management, animation et esprit d'équipe sont des préceptes indispensables pour une bonne gestion de la sécurité et de l'accident.

## 2. >>> Pédagogie

Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de notre expérience de consultant. Formation animée en vidéo projection et illustrée par des exemples de documents.

Il est demandé aux stagiaires d'amener leur problématique afin qu'elle fasse l'objet d'application pratique.

## 3. >>> Personnes concernées

Encadrement et encadrement intermédiaire, Chefs d'équipe.

## 4. >>> Contenu

### 4.1 >>> Etat des lieux de la sécurité dans l'entreprise

- a. Les principaux risques
  - Quels sont-ils ?
  - Comment les gérer ?
- b. Les accidents du travail de l'entreprise
  - Pourquoi surviennent-ils ?
  - Que faire pour les éviter ?

### 4.2 >>> L'importance de la gestion de la sécurité

- a. Le coût du manque de sécurité
  - Coût humain
  - Coût financier

- Risque pour la pérennité de l'entreprise
- b. La sécurité et la qualité du travail

#### **4.3 >>> Le rôle de l'A.M. et du chef d'équipe en matière de sécurité**

- a. Quel est le rôle de chacun en matière de sécurité ?
  - La définition de fonction de l'A.M.
  - La définition de fonction du chef d'équipe
  - Les responsabilités de l'A.M.
  - Les responsabilités du chef d'équipe
- b. Le management de la sécurité
  - J'impose ou j'explique ?
  - Former et informer
    - Le devoir d'information
    - La nécessité d'expliquer
  - Le contrôle du respect des consignes
  - La réprimande
  - La sanction

#### **4.4 >>> L'anticipation et la gestion du presque accident**

- a. Le passage de la correction à l'anticipation
- b. Les outils d'analyses et de résolution de problèmes
  - Le Constat Enseignement Action
  - L'arbre des causes

#### **4.5 >>> La gestion du premier ¼ d'heure**

- a. La mesure de la gravité du problème
- b. L'analyse de la situation
- c. Le reclassement immédiat
  - Comment le gérer ?
  - Faire face aux objections

#### **4.6 >>> La sécurité par le management de l'équipe**

- a. Faire progresser la sécurité en cherchant à modifier les comportements
  - L'absentéisme est un révélateur du climat social
  - La gestion des Hommes
    - La notion d'équipe au service de la sécurité
    - L'esprit d'équipe au service de l'assiduité
  - L'importance de la communication
- b. Mise en situation et jeux de rôle

## 5. >>> **Durée, Coût et Animation**

**Durée** : 1 jour

**Animation** : Laurent VANDAELE – Consultant en Agro-alimentaire  
Elise HUGUES – Consultante en Agro-alimentaire

**Coût Intra entreprise (un groupe de 10 pers maxi)** : nous consulter.

Merci de nous contacter soit sur le site internet (Formulaire Nous contacter) soit par tél au 04.78.07.98.06 si cette formation vous intéresse.